



## Zasady rozwiązywania sytuacji konfliktowych między doktorantem<sup>1</sup> a promotorem<sup>2</sup> w Szkole Doktorskiej APS

### Wprowadzenie

Sytuacje konfliktowe między doktorantem a promotorem w szkole doktorskiej mogą wystąpić w wyniku różnych zdarzeń, mogą mieć różne przyczyny i nie wszystkie są możliwe do przewidzenia. Proponowane zasady zostają wprowadzone w celu stworzenia powszechnie dostępnego, przejrzystego i ujednoliczonego systemu rozwiązywania sytuacji konfliktowych, jakie mogą wystąpić w Szkole Doktorskiej APS pomiędzy doktorantem a promotorem.

### Ustalenia ogólne

1. Każdy doktorant Szkoły Doktorskiej APS zobowiązany jest do wywiązywania się z obowiązków wynikających z Regulaminu Szkoły Doktorskiej.
2. Każdy doktorant Szkoły Doktorskiej APS zobowiązany jest do postępowania zgodnie ze złożonym Ślubowaniem oraz Kodeksem Etyki Doktoranta obowiązującym w APS.
3. Każdy promotor sprawujący opiekę naukową nad doktorantem Szkoły Doktorskiej APS zobowiązany jest do wywiązywania się z obowiązków wynikających z Regulaminu Szkoły Doktorskiej.
4. Każdy promotor sprawujący opiekę naukową nad doktorantem Szkoły Doktorskiej APS zobowiązany jest do postępowania zgodnego z Kodeksem dobrych praktyk promotorskich obowiązującym w Szkole Doktorskiej APS.

### Sytuacje konfliktowe

1. Do typowych sytuacji konfliktowych, jakie mogą wystąpić między doktorantem a promotorem w Szkole Doktorskiej zaliczyć można:

---

<sup>1</sup> Rozumie się przez to doktoranta lub doktorantkę.

<sup>2</sup> Rozumie się przez to promotora lub promotorkę, promotora pomocniczego lub promotorkę pomocniczą.



- a. niewywiązywanie się doktoranta z obowiązków wynikających z Regulaminu Szkoły Doktorskiej lub Programu Kształcenia w Szkole Doktorskiej
  - b. niewywiązywanie się promotora z obowiązków wynikających z Regulaminu Szkoły Doktorskiej
  - c. konflikt personalny między doktorantem a promotorem
  - d. nieprzestrzeganie zasad dotyczących własności intelektualnej w zakresie realizowanych prac badawczych.
2. Oprócz wyżej wymienionych mogą zdarzyć się inne, trudne do przewidzenia sytuacje noszące znamiona konfliktu pomiędzy doktorantem a promotorem.

#### **Zasady rozwiązywania sytuacji konfliktowych**

1. Promotor ma obowiązek powiadamiania Kierownika Szkoły Doktorskiej o ewentualnym braku postępów w realizacji przez doktoranta pracy naukowej oraz niewywiązywaniu się z obowiązków wynikających z Regulaminu Szkoły Doktorskiej lub Programu Kształcenia w Szkole Doktorskiej.
2. Każdy doktorant ma obowiązek powiadamiania Kierownika Szkoły Doktorskiej o ewentualnym niewywiązywaniu się promotora z obowiązków wynikających z Regulaminu Szkoły Doktorskiej.
3. Doktorant w razie zaistnienia sytuacji trudnej może zwrócić się do Samorządu Doktorantów z prośbą o pomoc w rozwiązaniu tej sytuacji lub/i mediowanie w sytuacji konfliktowej.
4. Doktorant w razie zaistnienia sytuacji konfliktowej z promotorem informuje osobiście lub za pośrednictwem poczty elektronicznej lub tradycyjnej Kierownika Szkoły Doktorskiej APS. Doktorant ma obowiązek szczegółowego wskazania okoliczności związanych z sytuacją konfliktową.
5. Promotor w razie zaistnienia sytuacji konfliktowej z doktorantem informuje osobiście lub za pośrednictwem poczty elektronicznej lub tradycyjnej Kierownika Szkoły Doktorskiej APS. Promotor ma obowiązek szczegółowego wskazania okoliczności związanych z sytuacją konfliktową.



6. Kierownik Szkoły Doktorskiej podejmuje próbę rozwiązania sytuacji konfliktowej poprzez m.in. przeprowadzenie indywidualnej rozmowy ze stronami konfliktu.
7. W przypadku, gdy nie nastąpi rozwiązanie sytuacji konfliktowej Kierownik Szkoły Doktorskiej powiadamia o tym fakcie Prorektora ds. Nauki.
8. Prorektor ds. Nauki wraz z Kierownikiem Szkoły Doktorskiej dążą do ostatecznego rozwiązania sytuacji konfliktowej.
9. Kierownik Szkoły Doktorskiej APS bądź Prorektor ds. Nauki może skierować sprawę konfliktu do Mediatora APS, Rzecznika Praw i Wartości Akademickich APS lub Rzecznika Dyscyplinarnego ds. Doktorantów lub Rzecznika Dyscyplinarnego ds. Nauczycieli Akademickich.
10. Doktorant może wnioskować o zmianę promotora na zasadach określonych w Regulaminie Szkoły Doktorskiej.
11. W przypadku sytuacji noszących znamiona mobbingu lub dyskryminacji stosuje się zasady przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji obowiązujące w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej określone zarządzeniem Rektora.

### **Postanowienia końcowe**

W sprawach nieobjętych treścią niniejszych Zasad obowiązują przepisy zawarte w ustawie z dnia 18 lipca 2018 Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.), przepisy wynikające z Regulaminu Szkoły Doktorskiej APS, przepisy obowiązujące w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej oraz powszechnie przyjęte normy etyczne i społeczne.