

## **DZIAŁ IV PRACOWNICY AKADEMII**

### **Rozdział I Stanowiska nauczycieli akademickich**

#### **§49 [Grupy stanowisk]**

1. Nauczycieli akademickich zatrudnia się w grupach pracowników:
  - 1) badawczo-dydaktycznych;
  - 2) badawczych;
  - 3) dydaktycznych.
2. Do podstawowych obowiązków nauczyciela akademickiego będącego pracownikiem:
  - 1) badawczo-dydaktycznym - należy prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów;
  - 2) badawczym - należy prowadzenie działalności naukowej lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów;
  - 3) dydaktycznym - należy kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów.
3. Nauczyciel akademicki jest zobowiązany do uczestniczenia w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni oraz stałego podnoszenia kompetencji zawodowych.
4. Z pracownikami Akademii stosunek pracy nawiązuje, zmienia i rozwiązuje Rektor, z zastrzeżeniem §54 ust. 1.
5. Szczegółowy zakres obowiązków nauczyciela akademickiego ustala Rektor.
6. Obowiązki nauczyciela akademickiego mogą być wykonywane również poza Uczelnią na zasadach oraz w jednostkach określonych w regulaminie pracy.
7. Zasady ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk, rodzaje zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiar zajęć dydaktycznych oraz innych obowiązków dla poszczególnych stanowisk, oraz zasady obliczania godzin dydaktycznych określa regulamin pracy.

#### **§50 [Pracownicy badawczo-dydaktyczni - wymagane kwalifikacje]**

W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych nauczyciel akademicki może być zatrudniony na stanowisku:

- 1) profesora – jeżeli posiada tytuł profesora;
- 2) profesora uczelni – jeżeli posiada stopień doktora i znaczące osiągnięcia naukowe, artystyczne lub dydaktyczne;
- 3) adiunkta – jeżeli posiada stopień doktora oraz osiągnięcia naukowe lub artystyczne uzyskane po otrzymaniu stopnia doktora;
- 4) asystenta – jeżeli posiada tytuł zawodowy magistra lub równorzędny oraz posiada predyspozycje do pracy naukowej lub artystycznej.

#### **§51 [Pracownicy badawczy - wymagane kwalifikacje]**

W grupie pracowników badawczych nauczyciel akademicki może być zatrudniony na stanowisku:

- 1) profesora – jeżeli posiada tytuł profesora;
- 2) profesora uczelni – jeżeli posiada stopień doktora i znaczące osiągnięcia naukowe lub artystyczne;
- 3) adiunkta – jeżeli posiada stopień doktora oraz osiągnięcia naukowe lub artystyczne uzyskane po otrzymaniu stopnia doktora;
- 4) asystenta – jeżeli posiada tytuł zawodowy magistra lub równorzędny oraz posiada predyspozycje do pracy naukowej lub artystycznej.

#### **§52 [Pracownicy dydaktyczni - wymagane kwalifikacje]**

W grupie pracowników dydaktycznych nauczyciel akademicki może być zatrudniony na stanowisku:

- 1) profesora – jeżeli posiada tytuł profesora;
- 2) profesora uczelni – jeżeli posiada stopień doktora i znaczące osiągnięcia dydaktyczne lub zawodowe oraz co najmniej 20 lat doświadczenia pracy w charakterze nauczyciela akademickiego;
- 3) adiunkta – jeżeli posiada stopień doktora oraz co najmniej 5 lat doświadczenia zawodowego związanego z realizacją obowiązków dydaktycznych;
- 4) asystenta – jeżeli posiada tytuł zawodowy magistra lub równorzędny oraz co najmniej 3 lata doświadczenia zawodowego związanego z realizacją obowiązków dydaktycznych;
- 5) lektora – jeżeli posiada tytuł zawodowy magistra lub równorzędny oraz co najmniej 5 lat doświadczenia zawodowego związanego z realizacją obowiązków dydaktycznych;
- 6) instruktora – jeżeli posiada tytuł zawodowy magistra lub równorzędny oraz co najmniej 3 lata doświadczenia zawodowego związanego z realizacją obowiązków dydaktycznych;

#### **§53 [Znaczące osiągnięcia – profesor uczelni]**

W rozumieniu Statutu, przez znaczące osiągnięcia wymagane przy zatrudnieniu na stanowisku profesora uczelni, uważa się, w przypadku osiągnięć:

- 1) dydaktycznych – w szczególności wyróżniającą się wysokimi ocenami aktywność w zakresie kształcenia i wychowywania studentów lub doktorantów, autorstwo lub współautorstwo podręczników akademickich wydanych w znaczących wydawnictwach, kierowanie lub udział w projekcie dydaktycznym, opracowania lub wdrożenia metodyczne. Szczegółowe wymagania dotyczące osiągnięć dydaktycznych na stanowisko profesora uczelni ustala Senat na wniosek Komisji Kształcenia.
- 2) badawczych – w szczególności posiadanie w dorobku osiągnięć naukowych, w tym co najmniej jednej monografii naukowej wydanej przez prestiżowe wydawnictwo naukowe lub cyklu powiązanych tematycznie artykułów naukowych opublikowanych w prestiżowych czasopismach naukowych. Osiągnięciem naukowym będącym podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni nie może być osiągnięcie naukowe pozostające w związku z nadaniem stopnia naukowego doktora. Dodatkowym wymaganiem jest istotna aktywność naukowa realizowana we współpracy z innymi uczelniami lub instytucjami naukowymi, w szczególności zagranicznymi.

### **§61 [Awans stanowiskowy]**

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Akademii może złożyć wniosek do Rektora o przeniesienie na stanowisko wyższe w tej samej lub innej grupie pracowniczej pod warunkiem, że spełnia wymagania określone w Ustawie i Statucie dla tego stanowiska.
2. Decyzję o zmianie stanowiska nauczyciela akademickiego podejmuje Rektor.